

Verbale della Consulta del CIG Arcigay Milano del 31/01/2025

Il giorno 31/01/2025 alle ore 21:00 nella sede dell'associazione in via Bezzecca 3 si è riunita la Consulta del CIG Arcigay Milano con il seguente ordine del giorno:

1. Orizzonte 2025/2026
2. Progetto Silver Rainbow
3. Aggiornamenti Milano Check Point
4. Progetti Rainbow Social Fund
5. Varie ed eventuali

Sono presenti le seguenti persone della Consulta: Alice Redaelli, Roberto Muzzetta, Fabio Pellegatta, Andrea Zappalà, Walter Pigino, Alessio Baù, Federica Bortone, Piera Mottola, Damiano Papagna.
È inoltre presente la socia Gabriella Serio.

Dopo aver presentato gli OdG, si preferisce modificare l'ordine in cui verranno trattati.

1. Progetto Silver Rainbow

Gabriella racconta da cosa nasce l'idea del progetto Friendly Visitors e a quali bisogni risponde. In sintesi, è in corso un progetto pilota per supportare alcune persone socie del CIG, la cui attività principale al momento è l'accompagnamento mezzo automobile delle suddette a visite mediche.

Andrea racconta la dimensione delle attività svolte e ne elenca pro e contro: tutela delle persone volontarie che espletano il servizio, i suoi limiti e le disponibilità. Si ipotizza la possibilità di impiego del Servizio Civile. La Consulta conviene che il servizio sia meritevole ma si concorda sul fatto che dall'esperienza che verrà fatta tramite i progetti pilota che verranno attivati si debba ricavare delle procedure da poter esportare e seguire, per evitare eventuali rischi, tra cui quello di creare una sorta di dipendenza.

Nel progetto, attualmente, risulta mancare una formazione specifica che permetta di avere persone volontarie che facilitino l'accesso a servizi esistenti, si ipotizza di provare a coinvolgere l'Assessorato di riferimento e di provare a fare da tramite con CAF e strutture affini per la gestione dei casi sul territorio di competenza. Inoltre si rileva la necessità di comprendere meglio quali attività sia di gestione del Gruppo e quali di Sezioni già esistenti del CIG, e se creare raccordi in tal senso così come per gli appuntamenti di accoglienza specifica.

In ogni caso, si necessita strutturare una formazione di respiro più ampio sui temi proposti, sia per estendere la possibilità di far parte del progetto a più persone, non solo a quelle appartenenti al Gruppo Silver Rainbow, sia per fare uno screening delle possibilità/disponibilità, sia per fare commitment che è alla base della formazione di un gruppo motivato. Per fare tutto questo va però fatta una prima analisi del contesto, sempre partendo da un'analisi delle necessità specifiche rilevate dalle esperienze fatte dal

Gruppo e va quindi definito un perimetro d'azione e, di conseguenza, un percorso che possa poi essere esportato nelle modalità e sedi opportune.

L'invito è di rispondere alla domanda: "Qual è l'attività base che possiamo/vogliamo fornire?"

Si evidenzia come il caso pilota sia un'eccezione (di quanto discusso sembra che l'attività principale non sia quella di accompagnare le persone con un'automobile, anche per questioni relative alla sicurezza/ambito assicurativo), non si può quindi utilizzare come caso generale per poter creare un caso d'uso. Bisogna quindi fare una rimappatura delle necessità e di esportarle. Si auspica quindi che il Gruppo Silver Rainbow strutturi un percorso di formazione, testarlo internamente e poi proporlo a settembre in occasione del prossimo Welcome Day, secondo questa timeline:

1. Analisi di bisogni a cui si può rispondere fattualmente
2. Scrematura in base alla fattibilità
3. Analisi dei rischi (supportata da persone con competenze di materia legale)
4. Individuazione delle competenze per creare un percorso di formazione
5. Test interno del percorso di formazione
6. Test di quanto appreso dalla formazione su altri casi pilota
7. Limatura del percorso in base a quanto appreso
8. Pubblicizzazione della formazione da settembre in poi

2. Orizzonte 2025/2026

La Consulta visiona il documento che ha raccolto gli spunti riguardanti il biennio 2025/2026, ne segue ampia discussione. Fare riferimento al file in allegato in calce.

3. Aggiornamenti Milano Check Point

Vengono riportati aggiornamenti emersi riguardo alle tematiche di governance, gestione e risorse del Milano Check Point. Si resta in attesa dei futuri sviluppi.

4. Progetti Rainbow Social Fund

Visto l'orario, l'OdG viene rimandato a un approfondimento via mail e una discussione nella prossima riunione della Consulta.

5. Varie ed eventuali

- Rainbow Center: stiamo attendendo un incontro formale da parte del Comune di Milano a febbraio per discutere di una loro nuova proposta.
- 17 maggio: Vengono dati aggiornamenti da Roberto Muzzetta per Arcigay, dove si descrive come sia stata proposta dalla delegazione italiana di ILGA una manifestazione a Roma e contestualmente un incontro con il Presidente della Repubblica, ma nello stesso giorno a Milano ci sarà la convention

delle destre più radicali. Si rende noto che con grande probabilità alcune realtà associative e politiche di sinistra vorranno organizzare una manifestazione in opposizione a questa convention. L'invito è quello di proseguire con la possibilità della richiesta di un appuntamento con il Presidente della Repubblica, ma di trasformare la manifestazione nazionale - di dubbia efficacia - in una movimentazione nazionale locale, sulla falsariga di quanto già fatto in passato, per permettere quindi alle persone e ai territori più coinvolgimento e partecipazione.

La sessione si conclude alle ore 01:10.

Milano, il 31/01/2025

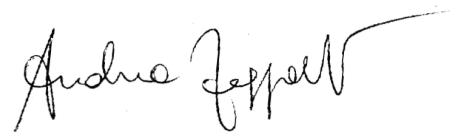
La Presidente

Alice Redaelli



Il Segretario della Consulta

Andrea Zappalà



Punti sintetici dell'orizzonte 2025/2026 della Consulta del CIG Arcigay Milano

Organizzazione interna

- **Miglior coinvolgimento dei Gruppi e Sezioni:** partecipazione attiva a riunioni con la Consulta, con condivisione di obiettivi e attività. In generale, facilitare la collaborazione fra Gruppi e la conoscenza reciproca.
- **Affinamento della rendicontazione:** ottimizzazione della rendicontazione, in particolare per progetti e Pride. Supporto all'uso del nuovo software di contabilità con manuali d'uso.
- **Migliore gestione dei bandi e ideazione progettazioni:** facilitare la gestione e scrittura dei bandi, anche per aumentare la diversificazione delle entrate e migliorare il coinvolgimento attivo su questo fronte.
- **Strumenti digitali e amministrativi:** creazione di metodologie condivise per una reportistica più ampia e completa delle attività ordinarie, verso un bilancio sociale.
- **Formazione associativa:** Formazione dei volontari su governance, volontariato e responsabilità. Rafforzare la conoscenza anche di prassi pratiche per una gestione più efficiente delle attività.

Vita associativa

- **Tesseramento e socializzazione:** Campagna di tesseramento per almeno +500 nuove tessere entro il 2026. Creazione di un gruppo broadcast per aggiornamenti tempestivi (es. CTA o manifestazioni). Confermare gli aperitivi sociali durante l'anno (5 all'anno).
- **Supporto per gravi emergenze:** Proseguire nel percorso di creazione di un'équipe di professionisti per supportare situazioni di emergenza. Formazione delle persone volontarie sui protocolli creati e i servizi di riferimento.

Comunicazione strategica

- **Maggiore visibilità sui social:** Valorizzare il lavoro di volontari e Gruppi attraverso video, testimonianze e contenuti visivi. Strutturare ulteriormente la comunicazione con un calendario editoriale.
- **Indicizzazione dei servizi:** Rendere più visibile online il servizio Pronto, almeno su Milano, per migliorare l'accessibilità.
- **Archivio storico e fotografico:** Proseguire il lavoro sulla promozione dell'archivio storico e creare un archivio fotografico per documentare l'attività associativa.

- **Focus su salute mentale e benessere:** Dare più spazio alla salute mentale e ai servizi associati come lo Sportello Psicologico.

Sede/Rainbow Center

- **Progetto Rainbow Center:** Concludere l'iter decisionale con le istituzioni per la nuova sede entro il 2025. Pianificare una campagna di crowdfunding e ricerca fondi.
- **Riquilificazione della sede attuale:** Ridisegnare gli spazi comuni, regolamentare l'uso delle aree e assegnare storage ai gruppi. Migliorare l'accoglienza e prevedere uno spazio riservato per colloqui.
- **Sviluppo sostenibile del Rainbow Center:** Creare un business plan per identificare aree di sviluppo e fonti di finanziamento sostenibili.

Ambiti su cui vogliamo migliorare e fare di più

- **Pride diffuso e sostenibile:** Portare di più il Pride nei quartieri (es. Dergano Pride), guidando il processo. Espandere i contenuti del Pride oltre il mese della parata. Continuare a utilizzare mezzi ecologici nella parata.
- **Connessioni intersezionali e politiche:** Maggiore collaborazione con realtà come movimenti per il clima, mobilità sostenibile, transfemminismo, diritti T*, giustizia sociale e diritti migranti.
- **Inclusione di persone razzializzate:** Favorire il protagonismo e l'empowerment attraverso progetti mirati e una comunicazione specifica.
- **Espansione dei servizi di salute:** Aumentare la percentuale di donne e persone trans/non binarie che accedono ai test. Partecipare a bandi specifici per migliorare i servizi.
- **Milano-Cortina 2026:** Sfruttare le Olimpiadi come occasione per aumentare la visibilità della comunità LGBTQIA+ e rafforzare le connessioni internazionali.
- **Rappresentanza politica:** Preparare strategie per le elezioni comunali per garantire una maggiore rappresentanza della comunità.